



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BUCUREȘTI
DIRECȚIA GENERALĂ DE POLIȚIE LOCALĂ ȘI CONTROL

VENITURILE SALARIALE ALE FUNCȚIILOR

din cadrul Direcției Generale de Poliție Locală și Control a Municipiului București, stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborată cu H.G. nr.935/2019, OUG nr. 1/2020 și OUG nr.114/2018, la data de 31.03.2021

FUNCȚIONARI PUBLICI

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază	Coefficient corespunzător
1.	Director general	S	II		18.148	8,138
2.	Director general adjunct	S	II		17.687	7,931
3.	Director executiv	S	II		17.687	7,931
4.	Director executiv adjunct	S	II		16.917	7,586
5.	Șef serviciu	S	II		13.842	6,207
6.	Șef birou	S	II		13.073	5,862
7.	Auditor	S	superior	5	11.688	5,241
				4	11.402	5,113
		S	principal	2	7.665	3,437
8.	Consilier juridic, consilier de achizitii publice, inspector, polițist local	S	superior	5	10.613	4,759
				4	10.352	4,642
				3	10.098	4,528
		S	principal	5	7.538	3,380
				4	7.353	3,297
				3	7.174	3,217
S	asistent	5	5.691	2,552		

				4	5.553	2,490
				3	5.415	2,428
				1	4.911	2,202
9.	Polițist local	SSD	superior	3	8.196	3,675
10.	Referent, polițist local	M	superior	5	5.691	2,552
				4	5.553	2,490
				3	5.415	2,428
		M	principal	3	4.536	2,034
				2	4.320	1,937
		M	asistent	3	3.952	1,772
0	3.332			1,937		
PERSONAL CONTRACTUAL						
Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Gradul/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază	Coefficient corespunzător
1.	Inspector de specialitate	S	IA	3	7.906	3,545
		S	II	5	6.615	2,966
2.	Arhivar	M	I	3	3.807	1,707
3.	Administrator	M	I	5	4.322	1,938
4.	Guard	M; G		5	4.093	1,835
				3	3.894	1,746
				1	3.531	1,583
5.	Șofer	M; G	I	5	4.093	1,835
6.	Muncitor calificat	M;G	I	5	3.988	1,788

NOTĂ:

- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
- Pentru condiții vătămătoare se acordă sporul de 15% din salariul de bază, corespunzător cu timpul efectiv lucrat, cu respectarea art. II alin. (4) și art. 25 alin. (I) din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii (conform art. 23 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel

mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018),

- Normă de hrană se acordă potrivit anexei nr. 1 la Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Ordinul nr. 776/2015 pentru modificarea Ordinului ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 496/2015 privind contravaloarea alocației valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale și art. 35[^]1 alin. (1) din Legea poliției locale nr.155/2010, *republicată*;

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (conform art. 14 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare), menținut cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018 (conform art. 34 alin. (2) din OUG 114/2018);

- Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 06.00, beneficiază, pentru orele desfășurate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază (conform art. 20 alin. (I) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare);

- Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază (conform art. 22 din legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 751/2018);

- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membri și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată (conform art. 42 alin. (1) din HG nr. 611/2008 cu modificările și completările ulterioare);