

HOTĂRÂRE nr. 493 din 12 aprilie 2006 (*actualizata*)

privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot
(actualizata până la data de 12 iulie 2007*)

EMITENT:
GUVERNUL

Data Intrării în vigoare: 12 Iulie 2007

*) Textul initial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 380 din 3 mai 2006. Aceasta este forma actualizata de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra Neamt până la data de 12 iulie 2007, cu modificările și completările aduse de HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adopta prezenta hotărâre.

CAP. I

Dispozitii generale

SECȚIUNEA 1

Obiectivul și domeniul de aplicare

ART. 1

Prezenta hotărâre stabilește cerințele minime pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor pentru sănătatea și securitatea lor, generate sau care pot fi generate de expunerea la zgomot, în special împotriva riscurilor pentru auz.

ART. 2

Prevederile prezentei hotărâri se aplică tuturor activităților în care lucrătorii sunt sau este posibil să fie expusi, prin natura muncii lor, la riscuri generate de zgomot.

ART. 3

Prevederile Legii securității și sănătății în munca nr. 319/2006 se aplică în totalitate activităților prevăzute la art. 2, fără a aduce atingere prevederilor mai restrictive și/sau specifice din prezenta hotărâre.

Art. 3 a fost modificat de pct. 1 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

ART. 4

În sensul prezentei hotărâri, parametrii fizici, utilizati ca predictorii de risc, semnifica după cum urmeaza:

a) presiunea acustica de vârf [$p(vârf)$] - valoarea maxima a presiunii acustice instantanee, masurata cu ponderarea în frecventa "C";

b) nivelul de expunere zilnica la zgomot [$L(EX, 8h)$] [$dB(A)$ re. 20 μPa] - media ponderata în timp a nivelurilor de expunere la zgomot pentru o zi de lucru nominala de 8 ore, definita de standardul SR ISO 1999:1996, pct. 3.6. Aceasta notiune acopera toate zgomotele prezente la locul de muncă, inclusiv zgomotul cu caracter de impuls;

c) nivelul de expunere saptamanala la zgomot [$L(EX, 8h)$] - media ponderata în timp a nivelurilor de expunere zilnica la zgomot într-o săptămâna nominala de 5 zile de lucru de 8 ore, definita de standardul SR ISO 1999:1996 pct. 3.6 (nota 2).

SECȚIUNEA a 2-a

Valori limita de expunere și valori de expunere la zgomot de la care se declanseaza actiunea angajatorului privind securitatea și protectia sănătății lucratorilor

ART. 5

Pentru aplicarea prezentei hotărâri, valorile limita de expunere și valorile de expunere de la care se declanseaza actiunea angajatorului privind securitatea și protectia sănătății lucratorilor în raport cu nivelurile de expunere zilnica la zgomot și presiunea acustica de vârf sunt fixate după cum urmeaza:

a) valori limita de expunere: $L(EX, 8h) = 87 \text{ dB(A)}$ și, respectiv, $p(vârf) = 200 \text{ Pa}^*1$;

*1) 140 dB(C) cu valoarea de referința 20 μPa .

b) valori de expunere superioare de la care se declanseaza actiunea: $L(EX, 8h) = 85 \text{ dB(A)}$ și, respectiv, $p(vârf) = 140 \text{ Pa}^*2$;

*2) 137 dB(C) cu valoarea de referința 20 μPa .

c) valori de expunere inferioare de la care se declanseaza actiunea: $L(EX, 8h) = 80 \text{ dB(A)}$ și, respectiv, $p(vârf) = 112 \text{ Pa}^*3$.

*3) 135 dB(C) cu valoarea de referința 20 μPa .

ART. 6

(1) În cazul valorilor limita de expunere, determinarea expunerii efective a lucratorului la zgomot trebuie să tina seama de atenuarea realizata de mijloacele individuale de protecție auditiva purtate de acesta.

(2) Valorile de expunere de la care se declanseaza actiunea angajatorului privind securitatea și protectia sănătății lucratorilor nu trebuie să ia în considerare efectul utilizarii mijloacelor de protecție prevăzute la alin. (1).

ART. 7

În situații pe deplin justificate, în cazul activităților în care expunerea zilnica la zgomot are variatii semnificative de la o zi de lucru la alta, în scopul aplicarii valorilor limita de expunere și a valorilor de expunere de la care se declanseaza actiunea angajatorului privind securitatea și protectia sănătății lucratorilor, trebuie să se foloseasca nivelul de expunere saptamanala la zgomot în locul nivelului de expunere zilnica la zgomot, pentru evaluarea nivelurilor de zgomot la care sunt expusi lucratorii, cu condiția ca:

a) nivelul saptamanal de expunere la zgomot indicat prin monitorizare adecvata sa nu depășească valoarea limita de expunere de 87 dB(A); și

b) să se ia măsuri adecvate pentru reducerea la minimum a riscurilor asociate cu aceste activități.

CAP. II

Obligațiile angajatorilor

SECȚIUNEA 1

Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot

ART. 8

(1) În îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art. 7 alin. (4) și art. 12 alin. (1) din Legea nr. 319/2006, angajatorul trebuie să evalueze și, dacă este necesar, sa masoare nivelurile de zgomot la care sunt expusi lucratorii.

(2) Pentru evaluarea riscului prevăzut la alin. (1) se va ține seama de limitele maxime admise pentru zgomot la posturile de muncă cu solicitare neuropsihica și psihosenzoriala crescuta și deosebită, prevăzute în anexa.

Art. 8 a fost modificat de pct. 2 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

ART. 9

Metodele și aparatura folosite trebuie să fie adaptate la condițiile existente, luând în considerare, în special, caracteristicile zgomotului care este masurat, durata expunerii, factorii de mediu și caracteristicile aparatului de măsură.

ART. 10

Metodele și aparatura utilizate trebuie să permită determinarea parametrilor definiți la art. 4 și să se stabilească dacă, într-o situație dată, valorile prevăzute la art. 5-7 sunt depășite.

ART. 11

Metodele folosite pot include esantionarea, care trebuie să fie reprezentativa pentru expunerea personala a lucratorului.

ART. 12

Evaluarea și măsurarea prevăzute la art. 8 trebuie să fie planificate și efectuate de către serviciile competente la intervale adecvate, acordând o atenție deosebită prevederilor art. 8 și 9 din Legea nr. 319/2006 referitoare la serviciile de prevenire și protecție sau la persoanele competente necesare.

Art. 12 a fost modificat de pct. 3 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

ART. 13

Datele obtinute din evaluarea și/sau măsurarea nivelului de expunere la zgomot trebuie să fie pastrate într-o formă care să permită consultarea lor la o dată ulterioară.

ART. 14

Atunci când se efectuează determinarea și evaluarea riscurilor, la evaluarea rezultatelor măsurătorilor trebuie să se țină seama de erorile de măsurare determinate în conformitate cu practica metrologică.

ART. 15

Potrivit prevederilor art. 7 alin. (4) din Legea nr. 319/2006, la evaluarea riscurilor, angajatorul trebuie să acorde atenție deosebită următoarelor elemente:

Partea introductivă a art. 15 a fost modificată de pct. 4 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

- a) nivelului, tipului și duratei expunerii, inclusiv expunerii la zgomot cu caracter de impuls;
- b) valorilor limita de expunere și valorilor de expunere de la care se declanșează acțiunea, stabilite la art. 5-7;
- c) efectelor asupra sănătății și securității lucrătorilor care aparțin unor grupuri sensibile la riscuri specifice;
- d) efectelor asupra sănătății și securității lucrătorilor rezultate din interacțiunile dintre zgomot și substanțe ototoxice din mediul de muncă, precum și dintre zgomot și vibrații, în măsura în care este posibil din punct de vedere tehnic;
- e) efectelor indirecte asupra sănătății și securității lucrătorilor rezultate din interacțiuni dintre zgomot și semnale de avertizare sau alte sunete care trebuie percepute pentru a reduce riscul de accidentare;
- f) informațiilor privind emisiile de zgomot, furnizate de producătorii echipamentelor de muncă în conformitate cu prevederile legale;
- g) existenței unor echipamente de muncă alternative, proiectate pentru a reduce emisiile de zgomot;
- h) prelungirii expunerii la zgomot peste programul de lucru normal, pe răspunderea angajatorului;
- i) informațiilor adecvate obținute în urma supravegherii sănătății, inclusiv informațiilor publicate, atunci când este posibil;
- j) punerii la dispoziție a mijloacelor de protecție auditivă cu caracteristici de atenuare adecvate.

ART. 16

(1) Angajatorul trebuie să dețină o evaluare a riscurilor potrivit prevederilor art. 12 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 319/2006 și trebuie să identifice măsurile care trebuie luate pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor potrivit prevederilor art. 6-11 din aceeași lege.

Alin. (1) al art. 16 a fost modificat de pct. 5 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

(2) Evaluarea riscurilor trebuie să fie înregistrată pe un suport adecvat care să asigure păstrarea datelor.

(3) Evaluarea riscurilor trebuie să fie actualizată periodic și ori de câte ori s-au produs modificări semnificative care pot să conducă la expunerea lucrătorilor la zgomot sau atunci când rezultatele supravegherii sănătății fac necesar acest lucru.

SECȚIUNEA a 2-a

Evitarea sau reducerea expunerii la zgomot

ART. 17

Riscurile generate de expunerea la zgomot trebuie să fie eliminate la sursa sau trebuie reduse la minimum, ținând seama de progresul tehnic și de existența măsurilor de control al riscului la sursa.

ART. 18

Reducerea riscurilor generate de expunerea la zgomot trebuie să se bazeze pe principiile generale de prevenire prevăzute la art. 7 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, luându-se în considerare, în special, următoarele:

Partea introductivă a art. 18 a fost modificată de pct. 6 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

- a) alte metode de lucru care să reducă expunerea la zgomot;
- b) alegerea unor echipamente de muncă adecvate, care să emită, ținând seama de natura activității desfășurate, cel mai mic nivel de zgomot posibil, inclusiv posibilitatea de a pune la dispoziția lucrătorilor echipamente care respecta cerințele legale al caror obiectiv sau efect este de a limita expunerea la zgomot;
- c) proiectarea și amplasarea locurilor de muncă și a posturilor de lucru;
- d) informarea și formarea adecvată a lucrătorilor privind utilizarea corectă a echipamentelor de muncă, în scopul reducerii la minimum a expunerii acestora la zgomot;
- e) mijloacele tehnice pentru reducerea zgomotului aerian, cum ar fi ecrane, carcase, captuseli fonoabsorbante, precum și reducerea zgomotului structural prin amortizarea zgomotului sau prin izolare;
- f) programe adecvate de întreținere a echipamentelor de muncă, a locului de muncă și a sistemelor de la locul de muncă;
- g) organizarea muncii astfel încât să se reducă zgomotul prin limitarea duratei și intensității expunerii și stabilirea unor pauze suficiente de odihnă în timpul programului de lucru.

ART. 19

Pe baza evaluării riscurilor prevăzute la art. 8-16, atunci când sunt depășite valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea, angajatorul trebuie să stabilească și să aplice un program de măsuri tehnice și/sau organizatorice pentru reducerea expunerii la zgomot, ținând seama, în special, de măsurile prevăzute la art. 17 și 18.

ART. 20

(1) Pe baza evaluării riscurilor prevăzute la art. 8-16, locurile de muncă în care lucrătorii pot fi expuși la un zgomot care depășește valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor trebuie să fie semnalizate corespunzător.

(2) Dacă este posibil tehnic și dacă riscul expunerii justifică aceasta, locurile de muncă prevăzute la alin. (1) se delimitează și se limitează accesul la acestea.

ART. 21

În cazul în care, datorită naturii activității, lucrătorii dispun de încăperi de odihnă aflate în responsabilitatea angajatorului, zgomotul în aceste încăperi trebuie să fie redus la un nivel compatibil cu scopul amenajării lor și cu condițiile de utilizare a acestora.

ART. 22

Potrivit prevederilor art. 35 din Legea nr. 319/2006, angajatorul trebuie să adapteze măsurile prevăzute în prezenta secțiune la nevoile lucrătorilor care aparțin grupurilor sensibile la riscuri specifice.

Art. 22 a fost modificat de pct. 7 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

SECȚIUNEA a 3-a

Protecția individuală împotriva riscurilor generate de expunerea la zgomot

ART. 23

În situația în care riscurile generate de expunerea la zgomot nu pot fi prevenite prin alte mijloace, lucrătorilor trebuie să li se puna la dispoziție mijloace individuale de protecție auditivă, adecvate și corect ajustate, pe care să le utilizeze potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă și ale art. 23 din Legea nr. 319/2006, în următoarele condiții:

Partea introductivă a art. 23 a fost modificată de pct. 8 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

a) atunci când expunerea la zgomot depășește valorile de expunere inferioare de la care se declanșează acțiunea, angajatorul trebuie să puna la dispoziția lucrătorilor mijloace individuale de protecție auditivă;

b) atunci când expunerea la zgomot atinge sau depășește valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea, lucrătorii trebuie să utilizeze mijloacele individuale de protecție auditivă;

c) mijloacele individuale de protecție auditivă trebuie să fie alese astfel încât să elimine sau să reducă la minimum riscul pentru auz.

ART. 24

Angajatorul trebuie să ia măsuri pentru a asigura folosirea mijloacelor individuale de protecție auditivă de către lucrătorii săi.

ART. 25

Angajatorul răspunde de verificarea eficienței măsurilor luate în conformitate cu art. 23 și 24.

SECȚIUNEA a 4-a

Limitarea expunerii la zgomot

ART. 26

Expunerea lucrătorului la zgomot, determinată potrivit art. 6, nu trebuie să depășească, în nici un caz, valorile limita de expunere.

ART. 27

Dacă se constată expuneri peste valorile limita de expunere, în pofida măsurilor luate pentru aplicarea prezentei hotărâri, angajatorul trebuie:

a) să ia de îndată măsuri de reducere a expunerii sub valorile limita de expunere;

- b) sa identifice cauzele expunerii excesive;
- c) sa adapteze masurile de prevenire și protecție pentru a evita orice recurenta.

SECȚIUNEA a 5-a

Informarea și formarea lucratorilor

ART. 28

Fără a aduce atingere prevederilor art. 16, 17, 20 și 21 din Legea nr. 319/2006, angajatorul trebuie să asigure informarea și formarea lucratorilor expusi la locul de muncă la un nivel de zgomot egal sau superior valorilor de expunere inferioare de la care se declanșează acțiunea și/sau a reprezentanților acestor lucrători privind riscurile generate de expunerea la zgomot, în special în ceea ce privește următoarele:

Partea introductivă a art. 28 a fost modificată de pct. 9 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

- a) natura acestor riscuri;
- b) măsurile luate, în aplicarea prezentei hotărâri, în vederea eliminării sau a reducerii la minimum a riscurilor generate de zgomot, inclusiv condițiile în care se aplică aceste măsuri;
- c) valorile limita de expunere și valorile de expunere de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucratorilor, prevăzute la art. 5-7;
- d) rezultatele evaluării și măsurării zgomotului, efectuate în conformitate cu prevederile art. 8-16, însoțite de o explicație a semnificației acestora și a riscurilor potențiale;
- e) folosirea corectă a mijloacelor de protecție auditivă;
- f) utilitatea și metoda de depistare și semnalare a simptomelor deteriorării auzului;
- g) condițiile în care lucrătorii au dreptul la supravegherea sănătății și scopul acestei supravegheri, în conformitate cu art. 30-33;
- h) practicile profesionale sigure, în scopul reducerii la minimum a expunerii la zgomot.

SECȚIUNEA a 6-a

Consultarea și participarea lucratorilor

ART. 29

Consultarea și participarea lucratorilor și/sau a reprezentanților acestora la aplicarea prevederilor prezentei hotărâri trebuie să se desfășoare potrivit prevederilor art. 18 din Legea nr. 319/2006 și trebuie să se refere în special la următoarele:

Partea introductivă a art. 29 a fost modificată de pct. 10 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

- a) evaluarea riscurilor și identificarea măsurilor care trebuie luate, prevăzute la art. 8-16;
- b) măsurile destinate să elimine sau să reducă riscurile generate de expunerea la zgomot, prevăzute la art. 17-22;
- c) alegerea mijloacelor individuale de protecție auditivă prevăzute la art. 23 lit. c).

CAP. III

Supravegherea sănătății

ART. 30

(1) Ținând seama de prevederile art. 24 și 25, în situația în care rezultatele evaluării și măsurării prevăzute la art. 8 indica un risc pentru sănătatea lucrătorilor, Ministerul Sănătății Publice va emite ordine pentru a asigura supravegherea adecvata a sănătății acestora, în concordanța cu Legea nr. 319/2006.

Alin. (1) al art. 30 a fost modificat de pct. 11 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007.

(2) Actele normative prevăzute la alin. (1), inclusiv cerințele specificate pentru fișele medicale și pentru posibilitatea consultării acestora, vor fi elaborate în conformitate cu legislația și/sau practicile naționale.

ART. 31

(1) Lucrătorii a caror expunere la zgomot depășește valorile de expunere superioare de la care se declanșează acțiunea angajatorului privind securitatea și protecția sănătății lucrătorilor au dreptul la examenul medical periodic, inclusiv testarea auzului, efectuat de medicul specialist/primar de medicina muncii, în conformitate cu legislația națională.

(2) Dacă evaluarea și măsurările prevăzute la art. 8 indica un risc pentru sănătatea lucrătorilor a caror expunere la zgomot depășește valorile de expunere inferioare de la care se declanșează acțiunea, aceștia au dreptul la control audiometric preventiv.

(3) Controalele prevăzute la alin. (1) și (2) au ca obiectiv diagnosticarea precoce a oricărei pierderi auditive datorate zgomotului și pastrarea funcției auditive.

ART. 32

(1) Pentru fiecare lucrător care face obiectul supravegherii medicale, în conformitate cu prevederile art. 30 și 31, trebuie completat un dosar medical individual, care trebuie actualizat.

(2) Dosarele medicale trebuie să conțină un rezumat al rezultatelor supravegherii sănătății.

(3) Dosarele medicale trebuie să fie păstrate într-un mod adecvat, astfel încât să poată fi consultate ulterior, cu respectarea secretului medical.

(4) La cerere, copii ale dosarelor medicale actualizate trebuie să fie transmise direcțiilor de sănătate publică.

(5) Fiecare lucrător trebuie să aibă acces la dosarul medical individual propriu, la cererea sa.

ART. 33

(1) În cazul în care, în urma supravegherii funcției auditive, se constată că un lucrător prezintă o pierdere identificabilă a auzului, medicul de medicina muncii va aprecia dacă este probabil ca pierderea de auz să fie rezultatul expunerii la zgomot la locul de muncă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), medicul de medicina muncii trebuie să informeze lucrătorul cu privire la rezultatul care îl privește personal.

(3) În situația prevăzută la alin. (1), angajatorul trebuie:

a) să revizuiască evaluarea riscurilor realizată conform prevederilor art. 8-16;

b) să revizuiască măsurile prevăzute, conform prevederilor art. 17-25, pentru eliminarea sau reducerea riscurilor;

c) să țină seama de recomandările medicului de medicina muncii sau ale direcțiilor de sănătate publică privind aplicarea oricărei măsuri necesare pentru a elimina sau reduce

riscurile, în conformitate cu prevederile art. 17-25, inclusiv posibilitatea de a transfera lucratorul într-un alt loc de muncă, unde nu exista risc de expunere;

d) sa organizeze supravegherea sistematica a sănătății și să asigure reexaminarea stării de sănătate a celorlalți lucrători care au suferit o expunere asemanatoare.

CAP. IV

Dispozitii finale

ART. 34

(1) În cazul în care, datorita naturii activității, este probabil ca utilizarea integrală și corecta a mijloacelor de protecție auditiva individuale sa conduca la riscuri mai mari pentru sănătate sau securitate decat neutilizarea lor, se pot acorda derogari de la prevederile art. 23 lit. a) și b), art. 26 și 27.

(2) Derogarile prevăzute la alin. (1) se acordă în urma consultării Ministerului Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei cu Ministerul Sănătății și cu partenerii sociali.

(3) Derogarile trebuie să fie insotite de condiții care garanteaza, luandu-se în considerare condițiile speciale, ca riscurile rezultate se reduc la minimum și ca lucratorii în cauza fac obiectul unei supravegheri sporite a sănătății.

(4) Derogarile se revizuiesc la fiecare 4 ani și se retrag imediat ce inceteaza situațiile care le justifica.

ART. 35

(1) În vederea aplicarii prezentei hotărâri în sectorul muzicii și al divertismentului, Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale și Familiei și Ministerul Sănătății vor elabora, în consultare cu partenerii sociali și în conformitate cu legislatia și practicile naționale, un cod de conduita care să prevada indicatii practice menite sa ajute lucratorii și angajatorii din acest sector să își indeplineasca obligațiile legale prevăzute în prezenta hotărâre.

(2) Elaborarea codului de conduita prevăzut la alin. (1) se va face până la data de 15 februarie 2008.

(3) Până la data de 15 februarie 2008 trebuie pastrate nivelurile de protecție deja atinse în ceea ce priveste lucratorii din sectorul muzicii și al divertismentului.

ART. 36

În situația în care la locurile de muncă de la bordul navelor maritime se depasesc valorile limita de expunere, prevederile art. 26 și 27 se pot pune în aplicare începând cu data de 15 februarie 2011.

ART. 37

Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 septembrie 2006.

Prezenta hotărâre transpune Directiva 2003/10/CE privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucratorilor la riscurile generate de agenti fizici (zgomot), publicată în Jurnalul Oficial al Comunitatilor Europene (JOCE) nr. L 42/2003.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul muncii,

solidaritatii sociale și familiei,
Gheorghe Barbu

Ministrul economiei și comerțului,
Codruț Ioan Sereș

Ministrul sănătății,
Gheorghe Eugen Nicolaescu

Ministrul mediului și gospodăririi apelor,
Sulfina Barbu

Ministrul transporturilor,
construcțiilor și turismului,
Gheorghe Dobre

București, 12 aprilie 2006.
Nr. 493.

ANEXA

LIMITELE MAXIME

admise pentru zgomot la posturile de muncă cu
solicitare neuropsihică și psihosenzorială crescută și deosebită
(atente, responsabilitate, decizie, constrângere temporală)

Complexitatea muncii	Locul de muncă	Nivelul admis de zgomot Lech, z dB (A)
Posturi de muncă cu solicitare neuropsihică și psihosenzorială crescută	* Laboratoare de încercări sau depanări * Cabine de supraveghere a proceselor tehnologice * Puncte vamale	75
Posturi de muncă cu solicitare neuropsihică și psihosenzorială deosebită	* Studiouri RTV și cinematografice * Cabine de comanda și control (de exemplu: dispecerat energetic, dispecerat mijloace de transport rutier, feroviar, naval) * Laboratoare pentru măsurări cercetare și proiectare * Birouri sau încăperi cu calculatoare * Sali de tratament * Ghisee unde se lucrează cu publicul, manipulare de valori, cartare postală * Încăperi pentru redactare mass-media scrisă și audio * Cabinete medicale, sali de studiu, clase, amfiteatre, biblioteci	60
	* Sali de operație și tratament * Ateliere de creație * Sali de dirijare și informare trafic aerian	50

Anexa a fost introdusa de pct. 12 al art. IV din HOTĂRÂREA nr. 601 din 13 iunie 2007,
publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 470 din 12 iulie 2007, având conținutul anexei la
acest act normativ.
